

✓ COME PUOI LAVORARE IN MODO PIÙ EFFICACE E PRODUTTIVO?

MEDIAZIONE AZIENDALE: UN PERCORSO DI CRESCITA E COESIONE

Se sei un datore di lavoro ti sei mai chiesto:

- ✚ Quanto tempo si perde nella gestione di un conflitto lavorativo tra lavoratori o fra datore e lavoratori?
- ✚ Quante risorse si volatilizzano nel lasso di tempo (a volte mesi) che caratterizzano l'evoluzione del conflitto?
- ✚ Quanta e quale tipo di tensione, a volte sottile, si origina e perdura in ufficio, in azienda, nel luogo di lavoro?

ANALISI: il luogo di **lavoro** è fondamentale oggi, deputato alla produzione e all'aggiornamento dei nostri modi di leggere e concepire la filiera produttiva.

Il lavoratore oggi, desidera non solo sentirsi utile, ma anche sapere e conoscere per quali motivazioni la sua attività diviene importante.

Le informazioni circolari sono determinanti così come la **Leadership** che si origina all'interno dell'ambiente stesso.

MondAttivo



Associazione

Cultura e Benessere

Mondattivo

- Staff interno e

Debora Reggiani sono in grado di co-creare percorsi personalizzati e sufficientemente snelli (dalle 20 alle 30 h) in grado di far emergere il conflitto e offrire le risorse per poterlo risolvere¹,

- Se penso a me stessa mi ritengo una persona costruttiva, determinata, capace di costruire ponti di dialogo nei contesti più disparati.

Proprio questo sa caratterizzarmi: una certa forza sapiente che non mi abbandona sia in contesti formativi complessi quali carceri, sole donne o bambini in cui le qualità che metto in campo sono rappresentate dall'ascolto attivo, da una certa propensione all'accompagnamento e soprattutto dall'intuito e dall'empatia.

Tali caratteristiche mi hanno consentito di insegnare e formare diversi gruppi target, quali donne, bambini, giovani adulti adattando di volta in volta i modelli di mediazione appresi alle esigenze dei singoli.

I NOSTRI CONTATTI

- 3405723266
- INFO@MONDATTIVO.IT

¹ Risolvere: ovvero dal latino "sciogliere di nuovo": si dà la possibilità di determinare lo scioglimento delle cause che hanno originato il conflitto.



- **Ascolto attivo ed empatico**
- **Leadership manageriale;**
- **L'origine del conflitto: cause ed opportunità;**
- **Come leggere i segnali "detonatori" del conflitto**